

## Förslag/Underlag

### Plan mot kränkande behandling, diskriminering och trakasserier

*Föreningens namn* strävar efter en god föreningsmiljö där alla medlemmar arbetar i ömsesidigt förtroende och respekt och där alla medlemmar ska känna sig välkomna.

#### Mål

*Föreningens namn* arbetar utifrån Diskrimineringslagen som har till ändamål att motverka kränkande behandling, diskriminering och trakasserier för att främja lika rättigheter oavsett:

- **kön** (att någon är kvinna eller man)
- **könsöverskridande identitet eller uttryck** (att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön)
- **etnisk tillhörighet** (nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande)
- **religion eller annan trosuppfattning** (religiösa åskådningar som exempelvis kristendom, judendom, hinduism och/eller annan trosuppfattning till exempel buddism, ateism och agnosticism)
- **funktionsnedsättning** (varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga)
- **sexuell läggning** (homosexuell, bisexuell eller heterosexuell läggning)
- **ålder** (uppnådd levnadslängd)

Medlemmar, tränare och vårdnadshavare har ett gemensamt ansvar att följa de etiska regler och mål som är uppställda av föreningen.

Medlemmar, tränare och vårdnadshavare har ett gemensamt ansvar att förebygga, upptäcka samt motverka handlingar och attityder som strider mot lagen.

#### Anmäla, utreda och åtgärda

Medlem som anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier i samband med föreningens verksamhet anmäler detta till närmaste ledare.

Vårdnadshavare som upplever att deras barn blivit utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier i samband med föreningens verksamhet anmäler detta till närmaste ledare eller direkt till styrelsen.

Den som får kännedom om att ett barn eller vuxen anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling, diskriminering eller trakasserier i samband med föreningens verksamhet är skyldig att anmäla detta till styrelsen.

Styrelsen är ansvarig för att utreda anmälan och upprätta en åtgärdsplan.

#### Ansvariga

Föreningens styrelse är ansvarig för att ingen medlem ska känna sig kränkt, diskriminerad eller trakasserad.

Föreningens styrelse är ansvarig för att alla ledare känner till planen och arbetar utifrån den.

Föreningens styrelse ansvarar för att planen är väl förankrad hos alla medlemmar och eventuella vårdnadshavare.

Åstorp 2018-xx-xx

.....  
Ordförande

.....  
Sekreterare