



Integrationspolicy

Åstorps kommun

DNR 2018/103

Antagen 2018-06-25
av Kommunfullmäktige

Innehållsförteckning

| | |
|---|----------|
| KOMMUNENS VISION | 3 |
| VÄRDEGRUND..... | 3 |
| UTGÅNGSPUNKT | 3 |
| SYFTE..... | 4 |
| 1.1 PRIORITYRADE OMRÅDEN | 4 |
| 1.1.1 Samverkan och Samordning | 4 |
| 1.1.2 Skola, Utbildning och Egenförsörjning..... | 5 |
| 1.1.3 Bostad och Boende | 5 |
| 1.1.4 Samhällsliv och Hälsa..... | 6 |
| TILLVÄGAGÅNGSSÄTT | 6 |
| ANSVARSFÖRDELNING | 6 |
| UPPFÖLJNING | 6 |

Kommunens vision

Åstorp kommuns integrationsvision är att gemensamt skapa förutsättningar för en kommun med inkluderande mottagande och etablering, där individens resurser tillvaratas och genererar mångfald som bidrar till individens och lokalsamhällets tillväxt och utveckling.

Integration ska ses som en ömsesidig och dynamisk process och är beroende av växelverkan mellan individer samt mellan individ och samhälle.

Värdegrund

”Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. De har utrustats med förnuft och samvete och bör handla gentemot varandra i en anda av gemenskap” (FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Artikel 1).

”Alla barn har rätt till villkor och till skydd mot diskriminering. Alla barns bästa ska beaktas vid alla beslut som fattas. Alla barn har rätt till inflytande, yttrande – och åsiktsfrihet samt till integritet” (FNs barnkonventions grundläggande principer).

Utgångspunkt

Integrationspolicyn är en vägvisare och ett förhållningssätt som värnar om lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion (eller annan trosuppfattning), funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller politisk åsikt.

Ett integrerat samhälle ger alla människor likvärdiga möjligheter att utvecklas och kännetecknas av jämlikhet, samförstånd och respekt mellan människor med olika kulturell, ekonomisk och social bakgrund.

Policyn belyser de prioriterade områdena kommunen ska arbeta med och utgå ifrån. De prioriterade områdena är kopplade till varandra och fungerar som fundament i framtagandet av en integrationsstrategi. Utifrån strategin utvecklas sedermera en handlingsplan där praktiska insatser och aktiviteter presenteras.

Syfte

Åstorp kommuns integrationspolicy anger den politiska viljeriktningen för hur arbetet med integration ska stärkas samt syftar till att skapa en helhetssyn för integrationsfrågorna i kommunen.

Genom samverkan och samordning ska vi gemensamt se till att Åstorp blir en kommun där utrikes födda ges samma möjligheter som inrikes födda. För att uppnå detta krävs det att mångfald synliggörs som en del av kommunens tillväxt och utveckling.

1.1 Prioriterade områden

- Samverkan och Samordning
- Skola, Utbildning och Egenförsörjning
- Bostad och Boende
- Samhällsliv och Hälsa

1.1.1 Samverkan och Samordning

Samverkan över förvaltningsgränser är en essentiell del i kommunens integrationsarbete. Vikten av samverkan gäller även gentemot olika aktörer i samhället såsom myndigheter, Region Skåne, utbildningsväsendet, föreningsliv, näringsliv och religiösa samfund. Övriga aktörer i civilsamhället bör också stimuleras till att samverka för ökad integration. Åstorps kommun ska i samverkan med berörda parter erbjuda kvalitativa integrationsinsatser till nyanlända och individer med migrationsbakgrund.

Samordning av samverkan är avgörande för att hålla ihop och stötta integrationsarbetet. Strukturerad samordning, planering och uppföljning säkerställer kvaliteten i samverkansinsatserna.

1.1.2 Skola, Utbildning och Egenförsörjning

Utbildningssektorn har en viktig uppgift att ge alla barn och vuxna tillgång till det svenska språket och samhällsinformation i samband med introduktionen i det svenska samhället. Att tillgodogöra sig kunskaper i det svenska språket är en viktig del i integrationen. Barn, ungdomar och vuxna ska ges bra förutsättningar för att lära sig svenska och studiehandledning och undervisning i modersmål ska prioriteras. Språkutveckling för vuxna ska även det prioriteras. Undervisningen i Svenska för invandrare (SFI) bör anpassas efter varje individs behov och förutsättning. För att matcha utbildningsnivå för individen ska kunskaper och erfarenheter inom arbetslivet och skolan från hemlandet kartläggas tidigt. Studie- och yrkesvägledning är viktigt och vikt bör läggas vid vidareutbildning och kompetenshöjande insatser för att öka nyanländas anställningsbarhet.

Arbete är en avgörande faktor i individens etablering och möjliggör egenförsörjning, självständighet, jämlikhet och delaktighet i samhället. För att säkra en hållbar tillväxt och välfärd är det viktigt med ett effektivt tillvaratagande av människors förmåga. Åstorps kommun ska utveckla tillvägagångssätt i samverkan med berörda myndigheter för att tillvarata kompetensen hos de nyanlända kommuninvånarna. I Åstorps kommun är ett aktivt arbetsmarknads- och integrationsarbete samt goda kontakter med Arbetsförmedlingen och näringslivet viktiga delar för att bidra till arbete och tillväxt i kommunen. Som den största arbetsgivaren kan Åstorps kommun föregå med gott exempel i integrationsarbetet. Kommunen ska verka för en ökad mångfald för att lyckas med de intentioner som integrationspolicyn avser och förmedlar. Resultatet blir att det tillförs ny kompetens samt språkkompetens till kommunens verksamheter vilket bidrar till större möjligheter att ge alla samhällsgrupper god service.

1.1.3 Bostad och Boende

Kommunens vision att utveckla attraktivt boende kräver tillgång till bostäder och goda boendemiljöer som bidrar till att skapa goda levnadsförhållanden där människor trivs och vill bosätta sig. Åstorps kommun ska bedriva ett aktivt samhällsplaneringsarbete där integration är i fokus. Åstorps kommuns invånares delaktighet i kommunens utveckling är en viktig del för ökad integration och förbättrande av sociala och miljömässiga levnadsvillkor.

1.1.4 Samhällsliv och Hälsa

En viktig förutsättning för integration och delaktighet i samhället är god hälsa samt kunskap om vad god hälsa innebär. God hälsa är en förutsättning för att kunna fungera i vardagen, arbeta och studera. För att verka för ett bättre mående ska Åstorps kommun förebygga och motverka diskriminering, främlingsfientlighet och rasism på arbetsplatser, skolor och i vardagslivet. Vidare ska kommunen uppmuntra till aktivt deltagande i föreningsliv och samhällsliv samt hjälpa till att skapa förutsättningar till att skapa möten mellan människor. Kommunens invånare är ömsesidigt beroende av varandra för att skapa god utveckling och välbefinnande.

Tillvägagångssätt

Integration, delaktighet och mångfald bygger på jämlikhet, samförstånd och respekt mellan människor. Dessa värderingar ska präglade alla verksamheter i Åstorps kommun. I integrationsarbetet strävar kommunen efter att skapa en inkluderande miljö och kultur fri från diskriminering. Mångfald skapar nya perspektiv i kommunen och ger ökad kunskap om olika människors resurser och behov. Mångfald genererar mervärde för kommunens verksamheter och medarbetare liksom för dem som nyttjar kommunens service och tjänster.

Ansvarsfördelning

Integrationspolicyn riktar sig till samtliga verksamheter i Åstorps kommun. Integrationspolicyn fastställs av Kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen har samordningsansvaret för att driva på arbetet samt följa upp genomförda insatser. Varje nämnd, förvaltning och verksamhet har till uppgift att utifrån sina ansvarsområden formulera konkreta mål och arbetssätt för att uppnå målen, som beaktar integrationspolicyns syfte och intentioner. Det ska årligen upprättas en kommunövergripande handlingsplan som står som grund för ett gemensamt arbete som går i den riktning som policyn anger.

Uppföljning

Uppföljning av resultat av arbetet med integrationspolicyn för Åstorps kommun sker kommunövergripande. Kommunstyrelsen ansvarar för att årligen följa upp nämndernas, förvaltningarnas och övriga verksamheters planer, aktiviteter och resultat. Uppföljning sker genom indikatorer i en handlingsplan.