



# Arbetsgivarpolicy

Dnr KSFD 2021/219

Beslutad den 2022-05-30 § 75  
av Kommunfullmäktige

## Innehåll

<b>ARBETSGIVARPOLICY .....</b>	<b>3</b>
1.1 INLEDNING .....	3
1.2 ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA .....	3
1.3 MÅNGFALD OCH INKLUDERING .....	3
1.4 DIALOG OCH UTVECKLING .....	3
1.5 UPPDRAG OCH LÖN.....	3

# Arbetsgivarpolicy

## 1.1 Inledning

Den här arbetsgivarpolicy är ett övergripande styrdokument som sammanfattar de värderingar och förhållningssätt som Åstorps kommun står för som arbetsgivare. Arbetsgivarpolicy är ett led i vår strävan att vara den arbetsplats där våra medarbetare utvecklas och fortsätter skapa goda upplevelser och hög livskvalitet för dem vi finns till för.

Till arbetsgivarpolicy finns riktlinjer, rutiner och stödmaterial.

## 1.2 Arbetsmiljö och hälsa

För Åstorps kommun är det viktigt att medarbetarna mår bra och har goda arbetsförhållanden. För att upprätthålla ett hållbart och hälsosamt arbetsliv ska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen bedrivas systematiskt och som en naturlig del av verksamheten. Vi ger alla medarbetare förutsättningar att medverka i arbetsmiljöarbetet och bidra till ett öppet arbetsklimat där varje medarbetare ges möjlighet att uppleva arbetsglädje, delaktighet och tillit till varandra.

## 1.3 Mångfald och inkludering

I Åstorps kommun är alla medarbetare lika viktiga och värdefulla oavsett vem man är eller vilken bakgrund man har. Den mångfald som våra olikheter innebär berikar oss och är en tillgång när vi möter våra invånares olika behov. Våra arbetsplatser ska vara fria från diskriminering och präglas av ett inkluderande klimat där alla medarbetare bemöts med respekt och behandlas utifrån lika villkor.

## 1.4 Dialog och utveckling

Åstorp kommun är övertygad om att alla medarbetare vill och kan bidra till att utveckla våra verksamheter och uppmärksamma förbättringsområden. Genom kontinuerlig samverkan och dialog mellan arbetsgivare, fackliga företrädare, skyddsombud och medarbetare tar vi tillvara på engagemanget, kompetensen och kreativiteten som finns på alla våra arbetsplatser. Vi skapar förutsättningar för medarbetarna att utveckla sin kompetens, dela kunskaper och erfarenheter, ta eget ansvar och våga pröva nya vägar. På så vis lär vi av varandra och utvecklas som både medarbetare och organisation.

## 1.5 Uppdrag och lön

I Åstorps kommun har varje medarbetare ett betydelsefullt uppdrag för kommunen som helhet. Arbetsprestationer som bidrar till att uppnå de mål och effekter vi vill åstadkomma för våra invånare uppmärksammas och belönas. I dialog med medarbetarna skapar vi förståelse för sambandet mellan uppsatta mål och förväntningar, utfört arbetsresultat och lön. Det ska vara tydligt för alla medarbetare hur man kan nå löneutveckling i sitt arbete.