



Granskning av kommunens näringslivsbefrämjande arbete

Rapport

Åstorps kommun

KPMG AB

2022-01-26

Antal sidor 13



Åstorps kommun
Granskning av kommunens näringslivsfrämjande arbete

2022-01-26

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
2	Inledning/bakgrund	3
2.1	Syfte, revisionsfråga och avgränsning	3
2.2	Revisionskriterier	3
2.3	Metod	3
3	Resultat av granskningen	4
3.1	Organisering	4
3.2	Styrdokument	4
3.3	Pågående aktiviteter	8
3.4	Uppföljning av näringslivsarbetet	8
3.5	Åstorps kommuns hemsida	10
4	Slutsats och rekommendationer	11
4.1	Rekommendationer	11

1 Sammanfattning

Vi har av Åstorps kommuns revisorer fått i uppdrag granska det näringslivsbefrämjande arbetet i kommunen samt kommunstyrelsens arbete med att förbättra företagsklimatet. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Granskningen syftar till att bedöma om kommunstyrelsen bedriver ett näringslivsbefrämjande arbete på ett ändamålsenligt sätt.

Granskningen ska besvara följande frågor:

- Finns det en tydlig organisation för kommunens näringslivsarbete med tydliga roll- och ansvarsfördelningar, t.ex. mellan kommunstyrelsen, nämnder och övriga delar i organisationen som hanterar näringslivsfrågor?
- Inom vilka områden kan förbättringspotentialer identifieras?
- Är uppföljningen av näringslivsbefrämjande insatser ändamålsenlig?
 - Görs t.ex. några egna undersökningar utöver de som Svenskt Näringsliv och SKR gör avseende näringslivsklimatet?
 - Vilka slutsatser dras av uppföljningarna?

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen bedriver ett näringslivsbefrämjande arbete på ett ändamålsenligt sätt.

Vår bedömning grundar sig på att ansvars- och rollfördelningen är tydlig. Kommunstyrelsen bedriver också en ändamålsenlig uppföljning och tar till sig information från t.ex. Svenskt näringslivs ranking och Löpande insikt. Utifrån denna information samt egna uppföljningar har kommunstyrelsen identifierat förbättringsområden som man avser arbeta med.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har gett kommunchefen i uppdrag att uppdatera kommunens näringslivsprogram. Detta arbete har påbörjats och görs tillsammans med näringslivsansvarig tjänsteperson.

Kommunen bedriver arbete tillsammans med andra kommuner i olika forum och drar därmed nytta av att ingå i ett större sammanhang.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- I samband med uppdateringen av Åstorps kommuns näringslivsprogram även titta på om det skulle vara lämplig att upprätta skriftliga rutiner för det näringslivsbefrämjande arbetet.
- Utöver skriftliga rutiner tillse att förvaltningar och nämnder hålls uppdaterade om vad som gäller i förhållandet till näringslivet i kommunen. Såsom det är formulerat i nuvarande näringslivsprogram.

2 Inledning/bakgrund

Vi har av Åstorps kommuns revisorer fått i uppdrag granska hur det näringslivsbefrämjande arbetet i kommunen samt kommunstyrelsens arbete med att förbättra företagsklimatet. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Svenskt näringsliv presenterar årligen en ranking av företagsklimatet i landets 290 kommuner. Syftet är att visa var i landet det är bäst att starta och driva företag. Rankingen bygger på enkäter till kommunens företag samt statistik från SCB och UC och bygger på ett antal delområden (18 st) såsom infrastruktur, kommunens attityder till företagande, service från kommunen etc.

Åstorps kommuns ranking har varierat mellan åren 2012-2021 mellan plats 88 till plats 147 som sämst. Högst notering var 2019 med plats 88 för att sedan sjunka till plats 144 året efter. En liten förbättring noteras för år 2021 där Åstorps kommun rankades till plats 126 av landets 290 kommuner.

2.1 Syfte, revisionsfråga och avgränsning

Granskningen syftar till att bedöma om kommunstyrelsen bedriver ett näringslivsbefrämjande arbete på ett ändamålsenligt sätt.

Granskningen ska besvara följande frågor:

- Finns det en tydlig organisation för kommunens näringslivsarbete med tydliga roll- och ansvarsfördelningar, t.ex. mellan kommunstyrelsen, nämnder och övriga delar i organisationen som hanterar näringslivsfrågor?
- Inom vilka områden kan förbättringspotentialer identifieras?
- Är uppföljningen av näringslivsbefrämjande insatser ändamålsenlig?
 - Görs t.ex. några egna undersökningar utöver de som Svenskt Näringsliv och SKR gör avseende näringslivsklimatet?
 - Vilka slutsatser dras av uppföljningarna?

Granskningen avgränsas till kommunstyrelsens ansvar för det näringslivsbefrämjande arbetet.

Granskningen avser kommunstyrelsen.

2.2 Revisionskriterier

Vi har bedömt om arbetet uppfyller:

- Kommunallagen 6 kap. 6 §
- Tillämpbara interna regelverk, policies och beslut

2.3 Metod

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier

— Gruppintervju med kommunstyrelsens ordförande, kommunchef och näringslivsansvarig tjänsteperson

Rapporten är faktakontrollerad av kommunchef och näringslivsansvarig.

3 Resultat av granskningen

3.1 Organisering

För att hålla ihop näringslivsarbetet i kommunen har kommunen en tjänsteperson som är anställd som näringslivsansvarig på kommunstyrelseförvaltningen. Det är den enda formellt utsedda tjänstepersonen som jobbar med näringslivsfrågor och som håller ihop arbetet.

Sedan finns det andra som också är involverade, inte minst kommunstyrelsens ordförande och kommunchefen.

Utöver detta finns det ett antal olika forum som kommunen är med i, bl.a. Åstorps Näringslivsforum och Näringsliv och destination som är ett samarbete inom Familjen Helsingborg.

Intervjupersonerna anser att organisering och rollfördelning är tydlig. Det är den näringslivsansvarige tjänstepersonen som håller ihop arbetet men det förekommer också mycket intern arbete inom kommunstyrelseförvaltningen där det är korta kontaktvägar mellan t.ex. kommunchef, kommunstyrelsens ordförande och näringslivsansvarig tjänsteperson.

3.1.1 Bedömning

Åstorps kommun har inte en renodlad näringslivsavdelning som enbart arbetar med näringslivsfrågor. Det är få personer som är direkt involverade och ansvariga. Därtill deltar kommunen via näringslivsansvarig tjänsteperson och kommunstyrelsens ordförande i flera forum som gemensamt arbetar för att utveckla nordvästra Skåne. Organiseringen kan därför betraktas ur ett såväl internt som externt perspektiv. Med tanke på den förhållandevis lilla kommunen som Åstorp är bedömer vi att det finns en tydlig organisation med tydliga rollfördelningar.

Vad vi kan se som en risk är att om den näringslivsansvarige tjänstepersonen av någon anledning skulle avsluta sin tjänst i Åstorps kommun riskerar mycket av den kunskap och arbetssätt som tjänstepersonen förvärvat att gå förlorad.

3.2 Styrdokument

Reglemente för kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens reglemente är beslutat av kommunfullmäktige 2019-08-26 med giltighet tills vidare.

Enligt kommunstyrelsens reglemente, sextonde punkten under rubriken "ledningsfunktionen", är det kommunstyrelsen som har det övergripande ansvaret för "insatser för att främja näringslivet och sysselsättningen i kommunen".

Näringslivsprogram Åstorps kommun

Åstorps kommun har ett näringslivsprogram antaget av fullmäktige 2014. I ett inledande stycke på dokumentets framsida finns ett urklipp från "Vision, fokusområden och mål för Åstorps kommun". Stycket som citeras är "Det är av stor betydelse att ingen står utanför arbetsmarknaden och att unga människor motiveras för arbete. Kommunen måste samverka med andra parter och myndigheter för att främja olika vägar i syfte att skapa fler arbetstillfällen och att fler människor blir anställningsbara. Etablering och tillväxt för företagen skall underlättas".

Av programmet framgår att kommunen arbetar tillsammans med bl.a. Företagarna, Handelsklubben, LRF och Åstorps näringslivsforum (ÅNF) med att stärka och utveckla näringslivet. Programmet trycker på att kommunens roll är att inom sina olika ansvarsområden medverka till goda förutsättningar för företagande. I detta innefattas även god tillgång till bostäder, utbildning, kommunikationer, infrastruktur och samverkan för regional utveckling. Definitionen av näringslivet inkluderar även besöksnäringen.

Programmet beskriver ett antal effektområden och aktiviteter kopplade till effektområdena:

- Mötesplatser och dialog
Samsyn och utveckling kring näringslivsfrågorna är beroende av att de olika intressenterna möts.
Åstorps näringslivsforum är ett forum där näring, politiker, Arbetsförmedlingen och tjänstemän inom kommunen möts för att diskutera aktuella och strategiska frågor som berör företagen. Det är bl.a. arbetsmarknadsfrågor, utbildningsfrågor och aktuella utvecklingsfrågor som diskuteras. Andra forum där olika aktörer möts är vid frukostar, luncher och gemensamma träffar med besöksnäringen från de olika kommunerna runt Söderåsen.
- Aktiviteter
 - Fortsatt utveckling av Åstorps Näringslivs Forum, möten sker fyra gånger per år
 - Genomföra frukost- och lunchträffar och andra möten med och för företagen
- Befintliga företag
Tillsammans ska vi arbeta för att de befintliga företagen stannar kvar i kommunen och ge dem goda förutsättningar för en fortsatt positiv utveckling.
Inom kommunens verksamhet ska berörda förvaltningar vara medvetna om företagets betydelse för Åstorps utveckling. Förvaltningarna ska tillsammans med andra intressenter inom kommunen och regionen arbeta med att skapa ett gott företagsklimat.
- Aktiviteter
 - Genomföra 50-100 företagsbesök per år
 - Sprida information om näringslivets betydelse inom den kommunala organisationen

- Nya företag
Kommunen ska verka för att nya företag ska ha möjlighet att flytta till Åstorp.
Det ska göras genom marknadsföring av planlagd mark, befintlig industrimark och lokaler ska ske aktivt. Inom kommunens verksamhet ska berörda förvaltningar vara medvetna om företagens behov inför etableringar på orten.
 - Aktiviteter
 - Aktiv marknadsföring av befintlig planlagd mark, industrimark och lokaler
 - Kunskap om företagens behov vid etablering ska säkerställas inom kommunen
- Nyföretagande
Åstorps framtida utveckling är beroende av en kontinuerlig tillkomst av nya, hållbara företag.
Samarbete med exempelvis nyföretagarcentrum ska ske för att erbjuda kostnadsfri rådgivning, vilket syftar till att ge nya företag hjälp att komma igång, överleva och växa.
 - Aktiviteter
 - Arrangera träffar för presumtiva nyföretagare flera gånger per år
 - Utveckla mentorsverksamhet tillsammans med näringen
- Sysselsättning och kompetensförsörjning
Samverkan kring utbildningsfrågor för att motivera till studier inom olika områden.
Detta sker genom samarbete med Arbetsförmedlingen, Campus, olika entreprenörscaféer samt gemensamma insatser från näring och skola i form av studiebesök, praktikplatser med mera.
 - Aktiviteter
 - Entreprenörscaféer för grundskola, Komvux och SFI
 - Evenemang/mässa/speed-dating tillsammans med företagen i åk 9
 - Samarbete med Arbetsförmedlingen som kommer ut två-tre ggr/läsår för att träffa elever i åk 8 och 9 – information om arbetsliv, populära yrken, framtidsyrken etcetera.
 - Samarbete med Campus; Thycho Braheskolan – skapa goda förebilder, visa på möjligheter för elever att läsa på högskola
 - Studiebesök på företag i Åstorp
 - Besök av företag på skola, Komvux och SFI
- Ungt företagande
Samverka kring frågan om ungt företagande och stimulera unga att bli företagare.
Kommunen ska tillsammans med övriga intressenter arbeta för att stimulera unga att ta steget ut i företagsvärlden. Detta skapar förutsättningar för unga företagare att verka i kommunen.
 - Aktiviteter
 - Utveckla mentorsverksamhet tillsammans med näringen

- Skapa kluster för ungt företagande
- Regional samverkan
Samarbetet inom regionen är viktig för företagsutvecklingen i Åstorp.
Kommunen ska tillsammans med övriga intressenter samverka med de västskånska kommunerna som ingår i det regionala samarbetet och region Skåne för utveckling av företagandet.

För att mäta effekterna ska ett antal indikatorer följas:

- Företagsklimat (NKI-undersökning om kommunernas service till företagen); Svenskt Näringslivs ranking)
- Turismomsättningen (TEM – turismekonomisk mätning)
- Sysselsättningsgrad
- Antal arbetsställen
- Handelsindex (HUI – Handelns utredningsinstitut – kommunens handelsomsättning)

Även om programmet är av förhållandevis äldre datum beskriver det hur kommunen fortfarande arbetar med näringslivsfrågor. Kommunchefen har av ksau, 2021-11-17 fått i uppdrag att uppdatera Åstorps kommuns näringslivsprogram. Arbetet har påbörjats av kommunchef och näringslivsansvarig.

3.2.1 Bedömning

Det är klart uttalat att ansvaret för näringslivsbefrämjande arbete ligger på kommunstyrelsen. Det praktiska arbetet ligger på kommunstyrelsens ordförande, kommunchef och framför allt näringslivsansvarig tjänsteperson som sammanhållande.

Näringslivsprogrammet är omfattande men i intervjun framkommer att det är på det sättet man arbetar på. Det genomförs drygt 100 företagsbesök om året och det sprids bland förvaltningschefer att hålla en god service till företagare och övriga medborgare är viktigt. Näringslivsarbete är mycket mer än frukostmöten och företagsbesök. Om nämnderna uppnår sina verksamhetsmål bidrar det också till en god miljö för såväl medborgare som företag att verka och bo i. Därför är det viktigt att påminna framför allt de myndighetsutövande nämnderna och förvaltningarna om att hålla en hög servicenivå och bra bemötande gentemot dem som kommer i kontakt med kommunen. Vi uppfattar att så också görs.

Vi har inte inom ramen för denna övergripande granskning intervjuat nämnder och förvaltningar om hur de bidrar till att skapa ett bra företagsklimat i kommunen. Vi bedömer dock att de närmast ansvariga för att främja företagsklimatet ser vikten av en generellt god service och effektivitet i den kommunala verksamheten till gagn för företagare, deras anställda (t.ex. god barnomsorg, skola, kompetensutveckling m.m.) och medborgarna i övrigt.

Näringslivsprogrammet beskriver till stora delar konkreta åtgärder för att främja näringslivsklimatet i kommunen. Bland annat framgår det att förvaltningarna har ett ansvar för att tillsammans med andra intressenter inom kommunen och regionen

arbeta med att skapa ett gott företagsklimat. Vi kan möjligen tycka att detta arbete, som vi förstår ändå sker, kan formaliseras och dokumenteras i det uppdaterade näringslivsprogrammet, d.v.s. hur detta ska ske konkret.

3.3 Pågående aktiviteter

Nedanstående lista är sådant som kommunen arbetar med löpande.

- Stärkt företagsklimat -- kommuninternt samarbete inom olika områden som bygg, miljö, kommunikation, skola.
- Företagsaktiviteter -- frukostmöten, företagsbesök, nyhetsbrev, nätverkande, Åstorps Näringslivsförening med flera.
- Nyföretagande, kompetensförsörjning – utbildningsinsatser
- Externa aktörer – SKR, Region Skåne, Familjen Helsingborg, Svenskt Näringsliv med flera.
- Projekt inom Familjen Helsingborg – framtidscoach, valkompetens
- Projekt Leader¹ – Söderåsen 2.0, Tingvalla, Rönne å och Ringsjön.
- Familjen Helsingborg – näringsliv och destination, beredningsgrupp, styrgrupp
- Styrelser – Företagarna, Leader LAG² Styrelse
- Tillväxtstrategi

3.3.1 Bedömning

Förutom kommuninternt arbete deltar kommunen i ett antal forum i nordvästra Skåne. Med de förhållandevis små personella resurser som Åstorps kommun har för det näringslivsbefrämjande arbetet bedömer vi att detta är ett bra sätt att få utväxling i arbetet.

3.4 Uppföljning av näringslivsarbetet

Egen uppföljning

Kommunstyrelseförvaltningen utvärderar löpande sin verksamhet i syfte att förbättra arbetet med näringslivsbefrämjande åtgärder. De förbättringspotentialer som har identifierats är:

- Kommunikation/information med/till företag
- Varumärkesbyggande Åstorps kommun
- Servicegrad till företag inom alla områden och medarbetare.
- Markfrågor/exploateringar

¹ Leader är en stödfond i EU där kommuner, föreningar, organisationer, företag kan söka stöd för att främja utvecklingen inom ett s.k. leaderområde som är ett geografiskt begränsat område.

² Ett leaderområde utgörs av nordvästra Skåne med Öresund där bl.a. Åstorps kommun är representerad i styrelsen.

Åstorps kommun

Granskning av kommunens näringslivsbefrämjande arbete

2022-01-26

- Intern dialog och kunskap/utbildning inom området bygg, kommunikation, koncernledning
- Skola – näringsliv
- Trygghet/brottslighet

I mars månad 2021 skickade Åstorps kommun en enkät till 215 av kommunens företag för att få en bild över hur covid-19 påverkade företagen. Totalt besvarade 72 av företagen enkäten. Enkätsvaren visade att covid-19 för de flesta företag var delvis negativt medan några hade påverkats mycket negativt. Det var också flera företag som inte märkte någon påverkan alls och ytterligare några där covid-19 haft en positiv inverkan på deras företag.

Extern uppföljning

Svenskt Näringslivs ranking av landets kommuner utifrån vilken kommun som bedöms vara mest näringslivsvänlig föranleder ställningstaganden om eventuella åtgärder i kommunen. 2021 års ranking resulterade i att Åstorps kommun placerade sig på plats 126 bland landets 290 kommuner. Det är en förbättring från föregående år där rankingen var 144.

Åstorps kommun har inte som mål att komma upp på plats nr 1 i ranking. Åstorps kommun är inte som Höganäs kommun, menar kommunstyrelsens ordförande. 126:e plats är en sammanvägning av ett antal frågor som Svensk Näringsliv ställer till drygt 30 000 företag i landet och istället för att försöka bli bäst på alla områden prioriteras åtgärder som känns aktuella för just Åstorps kommun.

Totalt besvarade 78 av tillfrågade företag i Åstorps kommuns den enkät som skickades ut. Svarsfrekvensen blev ca 45 procent. Rankingen utgörs till två tredjedelar av enkätsvaren. Den sista tredjedelen består av statistiska uppgifter från SCB och UC.

Åstorps kommun har bland de olika frågeområdena valt att prioritera åtgärder som påverkar det sammanfattande omdömet om kommunen, bättre dialog mellan kommunen och företagen, kompetensförsörjning, service och attityder till företagande främst från politiker samt minskad brottslighet och otrygghet.

Löpande insikt är en annan extern aktör som analyserar kommunernas service och myndighetsutövning gentemot företagare. I undersökningen 2020 som presenterades i april 2021 deltog 193 kommuner. I undersökningen mättes NKI (Nöjd Kund Index) inom fem myndighetsområden och sex serviceområden. Myndighetsområdena var brandskydd, bygglov, markupplåtelse, Miljö- och hälsoskydd samt livsmedelskontroll och serveringstillstånd. De serviceområden som analyserades var tillgänglighet, information, bemötande, kompetens, rättssäkerhet och effektivitet.

Löpande insikt har en betydligt högre svarsfrekvens (62 procent) än Svenskt Näringslivs ranking. NKI sammanvägt för Åstorps kommun var 69, vilket bedöms som en relativt bra nivå. Dock har det minskat från 2019 då NKI var 75. Det högsta omdömet gavs bemötande med ett index på 77.

De rekommendationer som gavs kommunen var att arbeta med tillgänglighet, vilket i undersökningen hade en positiv inverkan på helhetsattityden. Det gäller framför allt

möjligheten att komma i kontakt med rätt person. Vidare påpekas att det är särskilt viktigt att söka förbättringar gällande kompetens och effektivitet då prestationen inom dessa områden i undersökningen har en negativ inverkan på den totala nöjdheten med kommunen myndighetsutövning överlag.

3.4.1 Bedömning

Svarsfrekvensen på Svenskt näringslivs enkät är låg och att dra alltför långgående slutsatser av rankningen bör man vara försiktig med. Trots allt är Svenskt näringslivs årliga ranking av intresse och Åstorps kommun tar till sig informationen och utgår ifrån de delområden som rankingen presenterar. Utifrån detta väljs de områden som känns relevanta för Åstorps kommun ut att arbeta med.

Att utvärdera det näringslivsbefrämjande arbetet utifrån ett rent ekonomiskt perspektiv är svårt. Det låter sig svårigen göra att beräkna vad varje satsad krona ger i utbyte i form av bättre företagsklimat så att nya företag bildas och befintliga företag växer, att fler får anställning med följd att skatteintäkterna ökar och behovet av insatser i form av t.ex. ekonomiskt bistånd minskar.

Att lägga pengar på näringslivsbefrämjande åtgärder får ses som en hygienfaktor där tron på att det är till gagn för kommunen får styra. Att beräkna effekten i kronor och ören är däremot svårt. Sammanlagt lägger Åstorps kommun inte några stora resurser på det näringslivsbefrämjande arbetet och vår bedömning är att kommunen får tillbaka mer än vad det kostar.

3.5 Åstorps kommuns hemsida

Ett sätt för företag att få en första kontakt med kommunen är via kommunens hemsida. På första sidan på Åstorps kommuns hemsida finns rubriken "Näringsliv och arbete".

Klickar man på länken får man ytterligare val:



Under respektive rubrik ges konkreta vägledningar för företag och/eller personer som ämnar starta företag eller driver företag. Hänvisningar till polis och andra myndigheter görs där det är relevant. Även hänvisningar till Nyföretagarcentrum, kommunens näringslivsavdelning, Almi, Coompanion och Verksamt.se görs.

Hemsidan riktar sig även till unga företagare genom UngDrive 2021. UngDrive 2021 är ett samverkansprojekt mellan Åstorps kommun, Sparbanken Gripen och Region Skåne. Syftet är att locka och stödja ungdomar i årskurs 9 i grundskolan och årskurs 1-3 i gymnasiet till att prova på att starta och driva företag under sommaren. Efter en

femdagars kickoff med workshops och säljträning får den unge 1500 kronor för att starta upp sin idé och får coaching av riktiga entreprenörer under hela sommaren.

UngDrive, som finns över hela landet och inte bara i Åstorps kommun, stöds av Tillväxtverket, Almi, Vinnova och Skolverket.

Enligt kommunens näringslivsansvarige har UngDrive varit lyckat för Åstorps kommuns yngre och flera företag har startats. I vilken omfattning UngDrive har lett till bestående företag har inte följts upp av kommunen.

3.5.1 Bedömning

Vi bedömer att kommunens hemsida ger bra information till befintliga företagare och personer som är intresserade av att starta företag i kommunen.

4 Slutsats och rekommendationer

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen i bedriver ett näringslivsbefrämjande arbete på ett ändamålsenligt sätt.

Vår bedömning grundar sig på att ansvars- och rollfördelningen är tydlig. Kommunstyrelsen bedriver också en ändamålsenlig uppföljning och tar till sig information från t.ex. Svenskt näringslivs ranking och Löpande insikt. Utifrån denna information samt egna uppföljningar har kommunstyrelsen identifierat förbättringsområden som man avser arbeta med.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har gett kommunchefen i uppdrag att uppdatera kommunens näringslivsprogram. Detta arbete har påbörjats och görs tillsammans med näringslivsansvarig tjänsteperson.

Kommunen bedriver arbete tillsammans med andra kommuner i olika forum och drar därmed nytta av att ingå i ett större sammanhang.

4.1 Rekommendationer

Ansvaret för det näringslivsbefrämjande arbetet vilar på några få personer. Det är ett viktigt arbete ur många aspekter och vi har inga invändningar emot hur arbetet sker idag. Vad vi i denna granskning dock vill framhålla är risken att värdefull kunskap är knuten till i stort sett den näringslivsansvarige tjänstepersonen, kunskap som riskerar att gå förlorad om anställningen av någon anledning skulle upphöra.

En viktig del är också förvaltningarnas och nämndernas (framför allt de myndighetsutövande nämnderna) förhållningssätt avseende dessa frågor så att de får en konkret tillämpning i det vardagliga arbetet.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- I samband med uppdateringen av Åstorps kommuns näringslivsprogram även titta på om det skulle vara lämplig att upprätta skriftliga rutiner för det näringslivsbefrämjande arbetet.



Åstorps kommun

Granskning av kommunens näringslivsbefrämjande arbete

2022-01-26

— Utöver skriftliga rutiner tillse att förvaltningar och nämnder hålls uppdaterade om vad som gäller i förhållandet till näringslivet i kommunen. Såsom det är formulerat i nuvarande näringslivsprogram.

Datum som ovan

KPMG AB

Göran Acketoft

Certifierad kommunal revisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.